

KEBIJAKAN KODE ETIK BISNIS / BUSINESS CONDE OF CONDUCT POLICY 2026

PT. TAKA HYDROCORE INDONESIA (THI) mewajibkan seluruh karyawannya untuk mematuhi standar etika bisnis dan pribadi yang tinggi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka. Dewan Manajemen THI dan seluruh karyawannya harus menerapkan kejujuran, integritas, dan transparansi dalam setiap interaksi dengan klien, pemilik, komunitas bisnis, masyarakat, pemasok, otoritas pemerintah, serta sesama karyawan perusahaan.

Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan

THI berkomitmen untuk mematuhi semua peraturan hukum lokal dan internasional serta standar industri profesional. Perusahaan memastikan bahwa seluruh personel yang dipekerjakan oleh THI mematuhi ketentuan hukum yang berlaku.

Tanggung Jawab terhadap Klien

Setiap karyawan wajib bekerja dengan tekun dan jujur untuk mencapai tujuan klien secara sah. Tidak ada karyawan yang boleh mendahulukan kepentingan pribadi di atas kepentingan klien saat menjalankan tugasnya.

Tanggung Jawab terhadap Karyawan

THI menolak segala bentuk diskriminasi berdasarkan ras, warna kulit, usia, jenis kelamin, agama, atau asal usul. Setiap individu harus diperlakukan dengan bermartabat dan hormat serta tidak boleh mengalami gangguan yang tidak semestinya dalam menjalankan tugasnya.

Transaksi Sensitif

Manajemen dan karyawan THI dilarang terlibat dalam aktivitas ilegal, tidak etis, atau tidak bermoral yang dapat merusak integritas perusahaan.

Penyuapan Komersial

THI melarang praktik suap, gratifikasi, atau pemberian keuntungan dalam bentuk apa pun kepada pemasok atau klien. Karyawan dan agen perusahaan dilarang menerima hadiah atau keuntungan yang bernilai signifikan terkait dengan transaksi bisnis THI, kecuali dalam bentuk:

- Hiburan wajar, seperti makan siang atau makan malam;
- Barang promosi kecil, seperti pena, buku catatan, dasi, kalkulator kecil, atau barang sejenis yang bernilai kecil.

Jika karyawan menerima tawaran hadiah yang dianggap tidak pantas, mereka wajib melaporkannya kepada perusahaan.

Kerahasiaan

Karyawan THI dilarang mengungkapkan informasi rahasia atau informasi hak milik perusahaan kepada pihak luar, baik selama masa kerja maupun setelahnya, tanpa izin dari Dewan Manajemen THI.

Konflik Kepentingan

Sebelum menerima tugas layanan apa pun, manajemen dan karyawan THI harus mengungkapkan kepada klien jika ada potensi konflik kepentingan, termasuk antara:

- Klien dengan klien lainnya;
- Klien dengan karyawan THI;
- Klien dengan pemasoknya.

Jika konflik kepentingan muncul setelah layanan dimulai, karyawan juga wajib mengungkapkannya kepada klien. Karyawan, kontraktor, dan subkontraktor dilarang menerima hadiah atau keuntungan dari klien, pemasok, mitra, atau pesaing kecuali telah mendapat persetujuan dari manajemen puncak.

Prinsip Persaingan yang Adil

THI berkomitmen untuk bertransaksi secara adil dengan klien, pesaing, pemasok, dan karyawan. Karyawan dilarang mengambil keuntungan yang tidak adil dari pihak mana pun melalui manipulasi, penyembunyian informasi, penyalahgunaan informasi rahasia, atau praktik bisnis yang tidak etis lainnya.

PT. TAKA HYDROCORE INDONESIA (THI) requires its employees to observe high standards of business and personal ethics in the conduct of their duties and responsibilities. THI Board of Management and its employees shall practice honesty, integrity and transparency in every respect of dealing with clients, owners, the business community, the public, suppliers, government authorities and other company employees.

Compliance with Laws and Regulation

THI strives to comply with local and international legal regulations, professional-industry standards. It is in the Company's best interest to ensure that personnel employed by THI are in compliance with local and international law.

Responsibility to Clients

Each employee shall diligently and honestly pursue THI Group Company client's legitimate objectives. No employee shall place his or her own needs and desires above those of the client in the performance of work for that client.

Responsibility to Employees

THI avoids discrimination on account of race, colour, age, sex, religion and natural origin. All persons are to be treated with dignity and respect and they shall not be unreasonably interfered within the conduct of their duties and responsibilities.

Sensitive transactions

THI Board of Management and its employees will not enter into any activity considered to be illegal, unethical, and immoral or of such nature that it can reflect adversely on the integrity of the THI Company.

Commercial bribery

THI prohibits commercial bribes, kickbacks or similar payoffs or benefits to be paid to any supplier or client. Employees and agents of the THI Group Company are prohibited from receiving, directly or indirectly, anything of a significant value in connection with any transaction entered into by the THI, other than salary, wages or other ordinary compensation. Employees should only accept:

- *Entertainment – such as lunch or dinner, or*
- *Minor, relatively inexpensive, items such as pen, notepad, tie, small calculator or similar promotional items.*

Employees should report to the Company the offer of any other "gift" which they consider inappropriate.

Confidentiality

THI prohibits employees from disclosing confidential or proprietary information outside the Company, either during or after employment, without the THI Board of Management's authorisation to do so.

Conflict of interest

Prior to accepting any engagement for services, THI Board of Management and its employees shall disclose to any potential client any known conflicting interest it may have between:

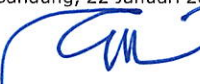
- *That client and any other client;*
- *That client and its employees;*
- *That client and its suppliers.*

If any such conflicting interest arises after commencement of services, that interest shall also be disclosed to the client. Employees, contractors and sub-contractors will not, under any circumstances, solicit gifts or benefits or conduct private transactions with/from client, suppliers, partners or competitor whilst engaged in business activities unless they have received approval from top level management

Fair play

THI endeavours to deal fairly with its clients, competitors, suppliers and employees. THI Board of Management and its employees shall not take unfair advantage of anyone through manipulation, concealment, abuse of privileged information, misrepresentation of material facts, or any other unfair dealing practice.

Bandung, 22 Januari 2026


TAKA
HYDROCORE
Syukri Fitrialdi
Presiden Director